

**Catania, 7 aprile 2021**

**INFORMAZIONI  
RELATIVE ALLA RIUNIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
DEL GIORNO 25 MARZO 2021**

**2) Approvazione dei verbali delle sedute del 12 febbraio 2021 e del 23 febbraio 2021.**

I verbali delle sedute del 12 febbraio 2021 e del 23 febbraio 2021, sottoposti all'esame dei signori componenti il Consiglio, vengono approvati da tutti i presenti alla seduta odierna, presenti anche nelle sopra citate sedute, con l'astensione degli assenti, senza modificazioni.

**3) Procedimento disciplinare personale docente.**

Il Consiglio, ascoltata la relazione del Prof. Giovanni Piccitto, Presidente del Collegio di Disciplina (terza sezione), sentiti, altresì, l'Avv. Vincenzo Reina, dirigente dell'Ufficio legale - avvocatura di Ateneo e l'Avv. Rosaria Licciardello, Coordinatore U.O. personale docente e didattica dell'area per la gestione amministrativa del personale, tutti collegati telematicamente, dopo ampia discussione, all'unanimità, sulla scorta di quanto disposto dall'art. 10, comma 4 della legge n. 240/2010, conformemente al parere vincolante espresso dal Collegio di disciplina, infligge [REDACTED] la sanzione prevista dall'art. 87 punto 4 del R. D. 31 agosto 1933, n. 1592, ossia la destituzione senza perdita del diritto a pensione o ad assegni.

**4) Proroga contratti di ricercatore a tempo determinato - ratifica.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, ratifica il D.R. n. 824 dell'11 marzo 2021, adottato in via d'urgenza, con il quale è stata disposta la proroga del contratto di ricercatore a tempo determinato per il settore concorsuale 06/L1 - Anestesiologia (s.s.d. MED/41 - Anestesiologia) con il Prof. Paolo Murabito.

Il Consiglio di Amministrazione, altresì, a voti unanimi, ratifica il D.R. n. 773 dell'5 marzo 2021, adottato in via d'urgenza, con il quale è stata disposta la proroga del contratto di ricercatore a tempo determinato per il settore concorsuale 05/E3 - Biochimica clinica e biologia molecolare clinica (s.s.d. BIO/12 - Biochimica clinica e biologia molecolare clinica) con la Prof.ssa Barbara Tomasello.

**5) Chiamata ricercatori a tempo determinato.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva le seguenti chiamate a posti di ricercatore a tempo determinato con decorrenza 1 aprile 2021 e precisamente:

- Prof. Luca Maria Zanolì per la stipula di un contratto di ricercatore a tempo determinato di tipo b) per il settore concorsuale 06/D2 – Endocrinologia, nefrologia e scienze della alimentazione e del benessere (s.s.d. MED/14 – Nefrologia) presso il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale, a carico delle risorse assegnate dal D.M. n. 83/2020 relativo al Piano straordinario 2020 per il reclutamento di ricercatori di tipo b).

- Prof.ssa Francesca Barbagallo per la stipula di un contratto di ricercatore a tempo determinato di tipo a) per il settore concorsuale 08/B3 – Tecnica delle costruzioni (s.s.d. ICAR/09 – Tecnica delle costruzioni) presso il Dipartimento di Ingegneria Civile e Architettura, finanziato con fondi di ricerca HORIZON 2020 - progetto e-Safe "*Energy and seismic affordable renovation solutions*" (Grant Agreement n. 893135).

#### **6) Procedure di chiamata a posti di professore di prima fascia da bandire ai sensi dell'art. 18 della legge 240/2010.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva le sotto riportate proposte di avvio di procedure di selezione a posti di professore di prima fascia da bandire ai sensi dell'art. 18 della legge 240/2010:

#### **Dipartimento di Chirurgia Generale e Specialità Medico Chirurgiche** (verbale del 11.03.2021 e nota del 16.03.2021)

**Settore concorsuale: 06/D1** – MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE E MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO

**Settore scientifico-disciplinare: MED/11** "Malattie dell'apparato cardiovascolare"

**Numero massimo di pubblicazioni: 20** (venti). In caso di superamento del numero massimo, si avverte che la commissione prenderà in considerazione esclusivamente le prime 20 pubblicazioni inserite nell' "elenco sottoscritto delle pubblicazioni".

**Lingua straniera:** inglese

**Struttura presso la quale si svolgerà l'attività assistenziale:** Unità Operativa Complessa di Cardiologia del Presidio Ospedaliero "G. Rodolico dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco". Pertanto, l'esperienza professionale richiesta per lo svolgimento delle attività assistenziali comprende emodinamica e cardiologia clinica

**Titolo di specializzazione medica necessario per l'espletamento delle attività assistenziali:** Specializzazione Medica in Malattie dell'Apparato Cardiovascolare

#### **Dipartimento di Scienze Biomediche e Biotecnologiche**

(verbale del 12.02.2021)

**Settore concorsuale: 06/N2** – SCIENZE DELL'ESERCIZIO FISICO E DELLO SPORT

**Settore scientifico-disciplinare: M-EDF/01** “Metodi e didattiche delle attività motorie”

**Numero massimo di pubblicazioni: 30** (trenta). In caso di superamento del numero massimo, si avverte che la commissione prenderà in considerazione esclusivamente le prime 30 pubblicazioni inserite nell' “elenco sottoscritto delle pubblicazioni”.

**Lingua straniera:** inglese

**Dipartimento di Fisica e Astronomia “Ettore Majorana”**

(verbale del 16.02.2021 e del 10.03.2021)

**Settore concorsuale: 02/C1** - ASTRONOMIA, ASTROFISICA, FISICA DELLA TERRA E DEI PIANETI

**Numero massimo di pubblicazioni: 20** (venti). In caso di superamento del numero massimo, si avverte che la commissione prenderà in considerazione esclusivamente le prime 20 pubblicazioni inserite nell' “elenco sottoscritto delle pubblicazioni”.

**Lingua straniera:** inglese

**7) Procedure di chiamata a posti di professore di seconda fascia - Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale (D.M. 84/2020).**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, sulla base delle indicazioni fornite dai Dipartimenti, approva le sotto riportate proposte di avvio di procedure di selezione a posti di professore di seconda fascia, da bandire ai sensi dell'art. 24, comma 6 della legge n. 240/2010, a valere sulle risorse residue del piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale (D.M. 84/2020).

**Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali**

(verbale del 22.02.2021)

**Settore concorsuale: 14/C1** – SOCIOLOGIA GENERALE

**Dipartimento di Scienze della Formazione**

(verbale del 15.03.2021)

**Settore concorsuale: 11/E2** – PSICOLOGIA DELLO SVILUPPO E DELL'EDUCAZIONE

**Settore scientifico-disciplinare: M-PSI/04** “Psicologia dello sviluppo e dell’educazione”

**Numero massimo di pubblicazioni: 12** (dodici). In caso di superamento del numero massimo, si avverte che la commissione prenderà in considerazione esclusivamente le prime 12 pubblicazioni inserite nell’ “elenco delle pubblicazioni”.

**Lingua straniera:** inglese

**8) Procedure di valutazione, ai sensi dell’art. 24, comma 5, della legge n. 240/2010 per la chiamata a posti di professore di seconda fascia.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva le seguenti proposte di avvio delle procedure di valutazione, ai sensi dell’art. 24, comma 5, della legge n. 240/2010, per la chiamata a posti di professore di seconda fascia:

**Dipartimento di Scienze Umanistiche  
(delibera del 26.02.2021)**

candidato da valutare: prof.ssa **Simona INSERRA**

settore concorsuale: **11/A4** - SCIENZE DEL LIBRO E DEL DOCUMENTO E SCIENZE STORICO RELIGIOSE

settore scientifico-disciplinare: **M-STO/08** “Archivistica, Bibliografia e Biblioteconomia”

candidato da valutare: prof.ssa **Giuseppina Valentina Anna PETRALIA**

settore concorsuale: **12/E4** – DIRITTO DELL’UNIONE EUROPEA

settore scientifico-disciplinare: **IUS/14** “Diritto dell’Unione Europea”

**Dipartimento di Giurisprudenza  
(delibera del 11.03.2021)**

candidato da valutare: prof. **Giovanni Fabio LICATA**

settore concorsuale: **12/D1** – DIRITTO AMMINISTRATIVO

settore scientifico-disciplinare: **IUS/10** “Diritto amministrativo”

**Dipartimento di Ingegneria Civile e Architettura  
(delibera del 18.03.2021)**

candidato da valutare: prof. **Salvatore GRASSO**

Settore concorsuale: **08/B1** – GEOTECNICA

Settore scientifico-disciplinare: **ICAR/07** “Geotecnica”

La spesa è garantita dagli appositi stanziamenti programmati nel bilancio di previsione 2021.

**9) Piani straordinari di finanziamento per il reclutamento di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3 lett. b), della legge 240/2010:**

**a) piano generale di dipartimento di assunzione dei RtdB;**

Nulla da deliberare.

**b) procedure di selezione per RtdB - D.M. 83/2020;**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva l'avvio della procedura di selezione per un posto di ricercatore a tempo determinato di tipo B a valere sulle risorse di cui al D.M. n. 83/2020, già prevista nel relativo piano generale dipartimentale approvato dagli Organi Accademici e precisamente:

**DIPARTIMENTO DI SCIENZE UMANISTICHE**

- procedura di selezione per un posto di RtdB nel s.c. **10/L1 – Lingue, letterature e culture inglese e anglo-americana**, s.s.d. L-LIN/11 **Lingue e letterature anglo-americane:**

- lingua straniera di cui si richiede adeguata conoscenza: lingua inglese
- numero massimo di pubblicazioni che il candidato può presentare: 12;

- procedura di selezione per un posto di RtdB nel s.c. **10/L1 – Lingue, letterature e culture inglese e anglo-americana**, s.s.d. -**LIN/12 - Lingua e traduzione – lingua inglese:**

- lingua straniera di cui si richiede adeguata conoscenza: lingua inglese
- numero massimo di pubblicazioni che il candidato può presentare: 12.

La spesa per il 2021 è garantita dagli appositi stanziamenti programmati nel bilancio di previsione 2021.

**c) procedure di selezione per RtdB - D.M. 856/2020.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva l'avvio delle procedure di selezione per posti di ricercatore a tempo determinato di tipo B a valere sulle risorse di cui al D.M. n. 856/2020, già previste nel relativo piano generale dipartimentale approvato dagli Organi Accademici e precisamente:

**DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA GENERALE E SPECIALITA' MEDICO-CHIRURGICHE**

- procedura di selezione per un posto di RtdB **nel s.c. 06/F4 – Malattie apparato locomotore e medicina fisica e riabilitativa, SSD MED/33 – Malattie apparato locomotore:**

- lingua straniera di cui si richiede adeguata conoscenza: lingua inglese

- numero massimo di pubblicazioni che il candidato può presentare:15
  - requisito di partecipazione specifico: diploma di specializzazione medica in ortopedia e traumatologia;
- procedura di selezione per un posto di RtdB **s.c. 06/F1 – Malattie odontostomatologiche, SSD MED/28 - Malattie odontostomatologiche:**
- lingua straniera di cui si richiede adeguata conoscenza: lingua inglese
  - numero massimo di pubblicazioni che il candidato può presentare:15
  - requisito di partecipazione specifico: diploma di specializzazione medica in discipline odontoiatriche;
- procedura di selezione per un posto di RtdB **nel s.c. 06/E1 – Chirurgia cardio-toraco-vascolare, SSD MED/21 – Chirurgia toracica:**
- lingua straniera di cui si richiede adeguata conoscenza: lingua inglese
  - numero massimo di pubblicazioni che il candidato può presentare:15
  - requisito di partecipazione specifico: diploma di specializzazione medica in chirurgia toracica

#### **DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA**

- procedura di selezione per un posto di RtdB **nel s.c. 12/H2 – Storia del diritto medievale e moderno, s.s.d. IUS/19 - Storia del diritto medievale e moderno:**
- lingua straniera di cui si richiede adeguata conoscenza: lingua inglese
  - numero massimo di pubblicazioni che il candidato può presentare: 12.

#### **DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA FORMAZIONE**

- procedura di selezione per un posto di RtdB **nel s.c. 11/E3 – Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni, s.s.d. M-PSI/06 – Psicologia del lavoro e delle organizzazioni:**
- lingua straniera di cui si richiede adeguata conoscenza: lingua inglese
  - numero massimo di pubblicazioni che il candidato può presentare:12.

#### **DIPARTIMENTO DI MEDICINA CLINICA E SPERIMENTALE**

- procedura di selezione per un posto di RtdB **nel s.c. 01/B1 - Informatica, s.s.d. INF/01 - Informatica:**

- lingua straniera di cui si richiede adeguata conoscenza: lingua inglese
- numero massimo di pubblicazioni che il candidato può presentare:12.

Per quel che concerne i requisiti specifici di ammissione, previsti dal vigente Regolamento d'Ateneo in materia, è stato specificato che, fermo restando il riferimento al settore concorsuale per il quale è stata conseguita l'abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di prima o di seconda fascia, i restanti requisiti di ammissione saranno da riferirsi allo specifico profilo attinente al settore scientifico disciplinare INF/01 – Informatica, per il quale è stata richiesta la procedura concorsuale in argomento;

- procedura di selezione per un posto di RtdB **nel s.c. 06/G1 – Pediatria generale, specialistica e neuropsichiatria infantile, s.s.d. MED/38 - Pediatria generale e specialistica:**

- lingua straniera di cui si richiede adeguata conoscenza: lingua inglese
- numero massimo di pubblicazioni che il candidato può presentare:12
- titolo di specializzazione medica necessario per l'espletamento delle attività assistenziali: diploma di specializzazione medica in Pediatria.

Per quel che concerne i requisiti specifici di ammissione, previsti dal vigente Regolamento d'Ateneo in materia, è stato specificato che, fermo restando il riferimento al settore concorsuale per il quale è stata conseguita l'abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di prima o di seconda fascia, i restanti requisiti di ammissione saranno da riferirsi allo specifico profilo attinente al settore scientifico disciplinare MED/38 - Pediatria, per il quale è stata richiesta la procedura concorsuale in argomento.

La spesa per il 2021 è garantita dagli appositi stanziamenti programmati nel bilancio di previsione 2021.

#### **10) Recesso dal contratto di ricercatore a tempo determinato di tipo a) su fondi PON-AIM e criteri di riutilizzazione delle somme - Determinazioni.**

Il Consiglio di Amministrazione,

- considerato che il Prof. Luca Rimoldi, titolare, dal 5 agosto 2019, di un contratto di ricercatore di tipo a) per il s.s.d. *M-DEA/01 – Discipline demoetnoantropologiche* presso il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali finanziato tramite uno degli interventi di cui al bando PON-AIM, ha chiesto di recedere dal contratto suddetto in quanto vincitore di una selezione per un

contratto di ricercatore di tipo b) presso l'Università degli Studi di Milano-Bicocca, ove avrebbe dovuto assumere servizio dal 1° marzo 2021;

- considerato che detta richiesta è stata accolta con D.R. n. 749 del 4 marzo 2021, che, dalla medesima data, ha disposto la risoluzione del contratto di ricercatore presso l'Università di Catania;
- tenuto conto di quanto comunicato dal MUR con mail del 25 febbraio 2021;
- preso atto del parere favorevole espresso dal Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali nella seduta del 19 marzo 2021, sulla base dell'orientamento favorevole espresso dalla Prof.ssa Benadusi, responsabile scientifica del progetto PON-AIM, circa l'utilità di proseguire il progetto nelle modalità indicate dal MUR, manifestando inoltre la propria disponibilità "a far gravare la somma restante di €14.645,14+1.189,86 necessaria a raggiungere l'importo di Euro 73.270,7 (relativo ai 18 mesi non coperti dal MUR), sulle spese generali del Progetto PRIN di cui lei stessa è titolare dal titolo "Migrazioni, spaesamento e appaesamento: letture antropologiche del nesso rituali/migrazioni in contesti di Italia meridionale" (CUP E64I19002490001), in scadenza il 20/07/2023";
- preso atto del parere favorevole del Senato Accademico, a voti unanimi, ratifica il D.R. n. 749 del 4 marzo 2021 e delibera di far subentrare, in luogo del Prof. Rimoldi, un nuovo ricercatore, da individuare tramite scorrimento della graduatoria all'epoca approvata, con il quale sottoscrivere apposito contratto triennale di tipo a) finanziato con i fondi residui del finanziamento ministeriale, con ulteriori risorse quali le spese generali destinate alla borse PON-AIM e per la restante somma con le spese generali del Progetto PRIN di cui è responsabile scientifica la Prof.ssa Benadusi dal titolo "Migrazioni, spaesamento e appaesamento: letture antropologiche del nesso rituali/migrazioni in contesti di Italia meridionale" (CUP E64I19002490001), in scadenza il 20/07/2023"

Il Consiglio, altresì, considerato che la soluzione sopra illustrata è stata condivisa con i Direttori di Dipartimento nella riunione del 18 marzo u.s., su proposta del Rettore, unanime, delibera che detta soluzione sia adottata dall'Ateneo come criterio di carattere generale qualora in futuro dovessero verificarsi altri casi di cessazione dal servizio di ricercatori assunti tramite contratti finanziati dal bando PON-AIM.

### **11) Contratti per incarichi d'insegnamento, art. 23, comma 1 della legge 240/10 - a.a. 2020-2021.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva la copertura per contratto a titolo gratuito, per l'anno accademico 2020-2021, gli insegnamenti di seguito elencati, con i docenti a fianco di ciascuno indicati:

#### **Dipartimento di Scienze mediche-chirurgiche e tecnologie avanzate**

**"G.F. Ingrassia"** - deliberazione del 14.01.2021



Scuola di specializzazione in **Fisica medica**

Anno	CFU	Ore	Insegnamento	SSD	Docente
1°	2	60	Fondamenti di radioterapia	MED/36	GIRLANDO Andrea
2°	2	14	Dosimetria clinica in diagnostica: modulo dell'insegnamento in Dosimetria clinica	FIS/07	ASERO Grazia
2°	3	21	Dosimetria clinica in terapia: modulo dell'insegnamento in Dosimetria clinica	FIS/07	RAFFAELE Luigi
2°	2	14	Radioprotezione di pazienti: modulo dell'insegnamento in Radioprotezione in ambito sanitario	FIS/07	BARONE TONGHI Letizia
2°	3	21	Radioprotezione di operatori: modulo dell'insegnamento in Radioprotezione in ambito sanitario	FIS/07	ROMEIO Nando
2°	3	90	Medicina nucleare e imaging avanzato	MED/36	IPPOLITO Massimo
2°	2	60	Brachiterapia e terapia metabolica	MED/36	FORNITO Maria Concetta
2°	2	14	Controlli di qualità di sistemi per terapia: modulo dell'insegnamento in Controlli di qualità	FIS/07	MARINO Carmelo

2°	3	21	Controlli di qualità di sistemi diagnostici: modulo dell'insegnamento in Controlli di qualità	FIS/07	RABITO Anna
3°	4	28	Fisica degli acceleratori per applicazioni in ambito medico	FIS/04	CUTTONE Giacomo

**12) Regolamenti dei Dipartimenti per la programmazione delle procedure di chiamata da bandire ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della legge 240/2010.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva il regolamento per la programmazione delle procedure di chiamata dei professori di prima fascia del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale con le seguenti modifiche: a pag. 1, lettera a. Fabbisogno Ordinari: 25%, dopo "il rapporto tra il numero di docenti" cassare "non"; altresì, trasferire il periodo tra parentesi "(con esclusione dei ricercatori a tempo determinato di tipo A)" alla fine del capoverso; infine a pag. 2, lettera c. Terza Missione: 5%, modificare "associazioni ONLUS di pazienti o familiari" in "associazioni ONLUS di pazienti o loro familiari".

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva il regolamento per la programmazione delle procedure di chiamata dei professori di seconda fascia del Dipartimento di del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale con le seguenti modifiche: a pag. 2, lettera c. Terza Missione: 5%, modificare "associazioni ONLUS di pazienti o familiari" in "associazioni ONLUS di pazienti o loro familiari".

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva il regolamento per la programmazione delle procedure di chiamata dei professori di prima fascia del Dipartimento di Scienze Mediche Chirurgiche e Tecnologie Avanzate "G.F. Ingrassia" con le seguenti modifiche: a pag. 1 Fabbisogno Ordinari, sostituire "Il settore che ha il rapporto più alto" con "Il settore che ha il risultato più alto".

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva il regolamento per la programmazione delle procedure di chiamata dei professori di seconda fascia del Dipartimento di Scienze Mediche Chirurgiche e Tecnologie Avanzate "G.F. Ingrassia" con le seguenti modifiche: a pag. 2 Criterio storico dopo "Punti SSDn" sostituire "5" con "10".

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva il regolamento per la programmazione delle procedure di chiamata dei professori di prima fascia del Dipartimento di Economia e Impresa con le seguenti modifiche: all'art. 5 modificare il periodo "Se in un settore sono presenti più abilitati, i conteggi vengono fatti separatamente per ciascuno degli abilitati, e il settore verrà infine considerato rappresentato, nella graduatoria finale, dal suo abilitato che ha ottenuto il punteggio totale maggiore." con "Se in un settore sono presenti più abilitati, i conteggi vengono fatti separatamente per ciascuno degli abilitati, e al settore verrà attribuito il punteggio più elevato."

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva il regolamento per la programmazione delle procedure di chiamata dei professori di seconda fascia del Dipartimento di Economia e Impresa con le seguenti modifiche: all'art. 5 modificare il periodo "Se in un settore sono presenti più abilitati, i conteggi vengono fatti separatamente per ciascuno degli abilitati, e il settore verrà infine considerato rappresentato, nella graduatoria finale, dal suo abilitato che ha ottenuto il punteggio totale maggiore." con "Se in un settore sono presenti più abilitati, i conteggi vengono fatti separatamente per ciascuno degli abilitati, e al settore verrà attribuito il punteggio più elevato."

**13) Azioni per la qualità dell'attività didattica - "Aree Scientifico Tecnologiche" - A.F. 2019 assegnazione risorse ed utilizzo fondi.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva la proposta di ripartizione delle risorse disponibili per le "Aree Scientifico Tecnologiche"- A.F. 2019 secondo le modalità degli anni precedenti.

Il Consiglio di Amministrazione, infine, unanime, dà mandato agli uffici competenti di porre in atto le azioni e procedure amministrative necessarie.

La somma di € 69.425,00 grava sull'intervento n. 8926/1 capitolo 15042202; la somma di € 8.737,00 grava sull'intervento n. 8925/1 capitolo 15042202.

**14) Dottorato di ricerca - Convenzioni Corsi di Perfezionamento (Ph.D.) in "Scienza Politica e Sociologia" e "Storia" (sede amm.va: Scuola Normale Superiore di Pisa).**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva l'adesione ai corsi di perfezionamento (Ph.D.) in Scienza politica e sociologia e Storia con l'impegno a coprire due (2) borse di studio, una per ciascun corso, secondo gli importi di cui alla tabella di seguito riportata.

<b>Corso di perfezionamento (Ph.D.) - ciclo XXXVII</b>	<b>Quota a carico dell'Ateneo (50%)</b>	<b>Quota a carico della Scuola Superiore di Catania (50%)</b>	<b>Totale</b>
Scienza politica e sociologia	€ 50.315,11	€ 50.315,11	€ 100.630,22
Storia	€ 50.315,11	€ 50.315,11	€ 100.630,22
	<b>€ 100.630,22</b>	<b>€ 100.630,22</b>	<b>€ 201.260,44</b>

Il Consiglio di Amministrazione, altresì, assume l'impegno a coprire eventuali aumenti derivanti da norme di legge in parti uguali tra l'Ateneo e la Scuola Superiore di Catania.

Secondo quanto precisato dall'area finanziaria i suddetti corsi sono finanziati per il 50% dall'Ateneo - sezionale Amministrazione Centrale e per il 50% dall'Ateneo - sezionale Scuola Superiore di Catania come deliberato dal Comitato Scientifico della Scuola Superiore nell'adunanza del 10 febbraio 2021.

Il seguente prospetto riporta la copertura necessaria per ciascun esercizio e per ciascuna gestione:

DOTTORATO DI RICERCA- SEDE AMMINISTRATIVA SCUOLA NORMALE SUPERIORE DI PISA			ESERCIZIO 2021	ESERCIZIO 2022	ESERCIZIO 2023	ESERCIZIO 2024	TOTALE
XXXVII CICLO	ATENEIO SEZIONALE AMMINISTRAZIONE CENTRALE	Storia	12.578,78 €	12.578,78 €	12.578,78 €	12.578,78 €	€ 50.315,12
		Scienza politica e Sociologia	12.578,78 €	12.578,78 €	12.578,78 €	12.578,78 €	€ 50.315,12
		TOTALE	<b>25.157,56 €</b>	<b>25.157,56 €</b>	<b>25.157,56 €</b>	<b>25.157,56 €</b>	<b>€ 100.630,24</b>
	ATENEIO SEZIONALE SCUOLA SUPERIORE DI CATANIA	Storia	12.578,78 €	12.578,78 €	12.578,78 €	12.578,78 €	€ 50.315,12
		Scienza politica e Sociologia	12.578,78 €	12.578,78 €	12.578,78 €	12.578,78 €	€ 50.315,12
		TOTALE	<b>25.157,56 €</b>	<b>25.157,56 €</b>	<b>25.157,56 €</b>	<b>25.157,56 €</b>	<b>€ 100.630,24</b>

Per quanto riguarda la spesa a carico del sezionale dell'Amministrazione Centrale per l'esercizio 2021 le coperture saranno garantite dagli stanziamenti iscritti nel Budget 2021 utilizzando in parte quanto previsto per il soggiorno all'estero; per i restanti esercizi (2022-2023-2024) l'unica risorsa da poter destinare a tale finalità è una quota parte del finanziamento ministeriale di circa 2 milioni di euro annualmente assegnato.

Relativamente alla spesa a carico del sezionale della Scuola Superiore la copertura del 50% della borsa quadriennale in "Scienza Politica e Sociologia" e del 50% della borsa quadriennale in "Storia", programmata annualmente per la quota di competenza, verrà garantita, per l'esercizio 2021 dall'intervento n.7665\_1.

### **15) Guida per gli studenti a.a. 2021-2022.**

Il Consiglio di Amministrazione, a maggioranza, approva la Guida per gli studenti - a.a. 2021-2022 che verrà pubblicata sul sito web di Ateneo con la seguente modifica suggerita dal Direttore Generale: a pag. 23 sostituire il periodo "le sanzioni di cui all'art. 10, comma 3, del D. Lgs. 68/2012, pari al triplo della somma indebitamente non corrisposta." Viene sostituito con il seguente: "le sanzioni consistenti nel pagamento di una somma di importo doppio rispetto a quella indebitamente non corrisposta, in aggiunta al versamento del contributo nuovamente determinato secondo la fascia di reddito corretta".

Il Consiglio di Amministrazione, altresì, dà mandato all'ufficio competente di rivedere il testo della Guida, al fine di eliminare eventuali refusi.

### **16) Corsi di studio a.a. 2021-2022: organizzazione delle prove di accesso.**

Il Consiglio di Amministrazione, a maggioranza, approva le modalità di svolgimento delle prove di accesso ai corsi di studio - a.a. 2020-2021 secondo le indicazioni deliberate dai rispettivi Dipartimenti e le modalità organizzative definite dalla Direzione Generale di comune accordo con gli uffici competenti.

Con riferimento alla retribuzione del personale impegnato sia nella sorveglianza sia nell'assistenza secondo le modalità previste negli anni scorsi,

il Direttore Generale aggiunge che si prevede di accantonare € 5 per ogni studente partecipante alle prove selettive per integrare il fondo della contrattazione integrativa, contribuendo a coprire i costi per le attività di vigilanza.

### **17) Adempimenti per la didattica:**

#### **a) Criteri per il cambio commissione esami di profitto.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva la nuova formulazione dei criteri di cambio commissione degli esami di profitto elaborata dalla Commissione didattica di Ateneo, con la modifica indicata in grassetto nel testo che viene di seguito riportato:

Lo studente dopo avere sostenuto senza successo (con verbalizzazione ritirato o non approvato) per la terza volta l'esame di profitto, in almeno due sessioni diverse, dopo essere stato ascoltato dal Garante degli studenti del dipartimento, può presentare un'istanza al Direttore del Dipartimento di riferimento del corso di laurea, per la nomina, in deroga al comma 1 dell'art. 21 del Regolamento didattico di ateneo, di una commissione d'esami straordinaria.

Il Direttore del Dipartimento, sentito il Garante degli studenti e il Presidente del consiglio del corso di studio, dopo un colloquio con l'istante atto ad escludere che le motivazioni della richiesta siano riconducibili alla organizzazione didattica dell'insegnamento in oggetto, può nominare **a suo insindacabile giudizio** una commissione, (distinta da quella competente in via ordinaria), dinanzi alla quale sostenere nuovamente l'esame.

Nel caso di istanze basate su discriminazioni o molestie Direttore del Dipartimento informa il Comitato Unico di Garanzia dell'Ateneo.

La nuova commissione non potrà essere ulteriormente mutata. Lo studente potrà sostenere la prova d'esame a partire dalla prima sessione utile indicata dai professori della nuova commissione.

L'istanza presentata dallo studente deve essere debitamente documentata e la decisione del Direttore del Dipartimento sarà considerata insindacabile.

L'Amministrazione si impegna a monitorare gli esiti applicativi di detti criteri ed eventualmente proporre i correttivi che si rendessero necessari.

#### **b) Modalità di erogazione della didattica a.a. 2021-2022.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, considerati gli scenari ipotizzati su come si potrebbe sviluppare la pandemia nei mesi avvenire e al fine di permettere agli studenti di organizzare la propria vita universitaria, su proposta del Rettore, approva, con le modifiche indicate in grassetto e barrato, suggerite dal Prof. G. Mulone, le seguenti modalità di svolgimento delle attività didattiche per il primo semestre dell'a.a. 2021/2022:

le attività didattiche verranno erogate in modalità mista, nel rispetto delle misure organizzative e di sicurezza necessarie a garantire il regolare svolgimento del periodo didattico.

In particolare, tutte le lezioni si svolgeranno in modalità mista: presenze contingentate in aula, prenotazione del posto, uso di dispositivi di protezione e distanziamento e, contemporaneamente, "a distanza" sulla piattaforma MS Teams.

Solo nei casi in cui non sarà possibile, per questioni di sicurezza, garantire la modalità mista, le lezioni si svolgeranno a distanza.

Il calendario delle lezioni di ciascun corso di studi verrà pubblicato sul sito del Dipartimento di afferenza. Inoltre, dal sito web del corso di studi sarà possibile individuare il codice di riferimento di ciascun insegnamento per l'accesso alla piattaforma Microsoft Teams e la partecipazione alle lezioni a distanza in diretta streaming. Tutte le lezioni vengono ~~di norma~~ registrate **a discrezione del docente** e rimangono disponibili per almeno tre mesi.

### **18) Bando per l'assegnazione di mobilità Erasmus per studio verso Programme Countries (KA103) - a.a. 2021-2022.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva il Bando per l'assegnazione di mobilità Erasmus per Studio verso Programme Countries (KA103) a.a. 2021/2022 con la seguente modifica:

All'art. 2 dopo il periodo "virtuale, vale a dire interamente in distance learning" aggiungere "L'attivazione delle diverse modalità dipenderà dall'evoluzione dell'epidemia a livello internazionale."

Il Consiglio di Amministrazione, altresì, dà mandato all'ufficio competente di rivedere il testo del Bando, al fine di eliminare eventuali refusi.

### **19) Bilancio consolidato 2019.**

La trattazione dell'argomento viene rinviata in attesa di acquisire il parere del Collegio dei Revisori dei conti.

### **20) Ratifica anticipazioni.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, ratifica i decreti rettorali n.223 del 26/01/2021, nn. 511, 512, 513, 514, 515 e 516 del 15/02/2021 e nn. 847, 848, 849 e 850 del 12/03/2021 con i quali sono state autorizzate, salva ratifica del Consiglio di amministrazione, le seguenti anticipazioni di cassa:

N.	D.R.	Importo	Beneficiario	Sezionale	Progetto
1)	223	5.060,56		Amministrazione Centrale	Avviso dottorati Innovativi con caratterizzazione industriale (dott.ssa Messina Agnese)
2)	511	300.000,00	Prof. G. Sabella	Dip. di Scienze Biol. Geol. Amb.	"FAST"

3)	512	157.307,67		Amministrazione Centrale	“A.I.M.: Attraction and International Mobility”
4)	513	56.696,15	Prof.ssa S. Lombardo	Dip. Agricoltura, Alimentaz. Ambiente	“INNOVELLA”
5)	514	56.575,00	Prof.ssa A. Cristaudo	Dip. di Scienze Biol. Geol. Amb.	“SIMASEED”
6)	515	60.000,00	Prof.ssa V. Sorrenti	Dip. Sc. del Farmaco e della Salute	“SMART-UP”
7)	516	95.000,00	Prof. F. Cappuzzello	Dip. di Fisica e Astronomia	“ERC-NURE”
8)	847	45.380,94	Prof. P. Roccaro	Dip. di Ingegneria Civile e Architettura	“SISAG”
9)	848	77.200,00	Prof. G. Signorello	CUTGANNA	“VALUE”
10)	849	11.670,96	Prof. G. Distefano	Dip. Agricoltura, Alimentaz. Ambiente	“INNOMAM”
11)	850	137.021,03	Prof.ssa E. Nicolosi	Azienda Agraria Sperimentale	“Reperimento, caratterizzazione genetico-sanitaria e realizzazione di un campo di germoplasma di vitigni gioiello della Sicilia”
<b>TOTALE</b>		<b>1.001.912,31</b>			

## **21) Ricognizione delle anticipazioni al 31 dicembre 2020.**

Il Consiglio di Amministrazione, unanime, prende atto della ricognizione delle anticipazioni al 31 dicembre 2020, riassunte nella tabella di seguito riportata.

ANTICIPAZIONI	ANNI PRECEDENTI IL 2020	ANNO 2020	TOTALE
MIUR E ALTRE AMMINISTRAZIONI CENTRALI	5.307.284,12	3.861.304,07	9.168.588,19
REGIONE SICILIANA	5.666.574,63	513.316,67	6.179.891,30
DA PROVINCE E CONSORZI PER TRANSAZIONI CORSI DI LAUREA	6.757.551,02	1.561.146,20	8.318.697,22
CREDITI DIVERSI PREGRESSI ALL'ESERCIZIO 2012 (ENTI VARI)	3.701.823,11	-	3.701.823,11
CREDITI DIVERSI PRESTAZIONI C/TERZI (ENTI VARI)	773.143,73	721.710,69	1.494.854,42
CREDITI DIVERSI (ENTI VARI)	203.033,86	67.976,26	271.010,12
PROGETTI DI RICERCA (ENTI VARI)	2.696.143,05	3.124.333,51	5.820.476,56
<b>TOTALE GENERALE</b>			<b>34.955.340,92</b>

**22) Adesione alla convenzione Consip Reti Locali 7 per il potenziamento e l'ammodernamento delle dorsali di edificio della rete di Ateneo, per il potenziamento del servizio di accesso WiFi e per il potenziamento dei sistemi di sicurezza informatica.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva l'iniziativa per il potenziamento e ammodernamento delle dorsali di edificio della rete di Ateneo, per il potenziamento del servizio di accesso WiFi e per il potenziamento dei sistemi di sicurezza informatica, per una spesa complessiva di € 383.899,23 IVA compresa, attraverso l'adesione alla convenzione Consip Reti Locali 7,

La relativa spesa grava sugli impegni 10543/2, 10544/2, 10546/2, 10547/2.

**23) Spin off "TOBESIA s.r.l." - attivazione. (Argomento rinviato seduta precedente)**

Il Consiglio di Amministrazione, tenuto conto dei chiarimenti forniti dal Prof. S. Latteri con mail assunta al prot. n. 60947 del 25 febbraio 2021, nelle more di varare il nuovo regolamento in materia di spin off e assumendo l'impegno a vigilare sull'attività che verrà svolta, a voti unanimi, approva l'attivazione dello spin off TOBESIA s.r.l.

**24) Convenzione per la conduzione dello spin off HIBAS s.r.l.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva la convenzione per la conduzione dello spin off HIBAS s.r.l nella versione suggerita dall'ufficio, richiedendo il pagamento delle quote dovute per l'utilizzo dei locali a decorrere dal 2014.



### **25) Accordo di collaborazione con la Fondazione ENEA Tech.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva l'accordo di collaborazione con la Fondazione ENEA Tech, autorizzandone la sottoscrizione.

### **26) Ente Italiano di Normazione (UNI) - adesione.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, ratifica la partecipazione dell'Ateneo, per il tramite del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale, all'Ente Italiano di Normazione in qualità di socio ordinario, con oneri finanziari a carico di detto Dipartimento.

### **27) Fondazione Giarrizzo - modifica statuto.**

Il Consiglio di Amministrazione, facendo proprie le osservazioni dell'ufficio, a voti unanimi, approva il nuovo Statuto della "Fondazione Giuseppe e Maria Giarrizzo", che si allega al verbale.

### **28) Fondazione Bellini - modifica statuto.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva il nuovo Statuto della "Fondazione Bellini", come riformulato dall'ufficio.

### **29) Centro interuniversitario per la Ricerca e lo Sviluppo della Public History (CISPH) - adesione.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva la proposta di partecipazione per il tramite del Dipartimento di Scienze Umanistiche e senza oneri a carico dell'Ateneo alla costituzione del Centro interuniversitario per la Ricerca e lo Sviluppo della Public History (CISPH), dando mandato al Rettore per la sottoscrizione della relativa convenzione istitutiva, con le modifiche suggerite dall'ufficio.

### **30) Accordo di collaborazione con la Free Mind Foundry.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva l'accordo di collaborazione con la Free Mind Foundry, autorizzandone la sottoscrizione e dando mandato al Rettore ad individuare il referente dell'Ateneo.

### **31) Accordo di collaborazione con Intesa Sanpaolo S.p.A. per l'erogazione di borse di studio per favorire le pari opportunità.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, facendo proprie le proposte di modifica suggerite dall'ufficio, approva l'accordo di collaborazione con Intesa Sanpaolo S.p.A. per l'erogazione di borse di studio per favorire le pari opportunità, autorizzandone la sottoscrizione.

### **32) Regolamento per la disciplina dell'attività di merchandising dell'Università degli studi di Catania.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva il proposto Regolamento per la disciplina dell'attività di merchandising dell'Università degli studi di Catania con la seguente modifica: al comma 4 dell'art. 5 dopo "part-time" sostituire " tirocini formativi curriculari, stage, ecc." con "e altri rapporti con gli studenti previsti dai regolamenti di Ateneo."

### **33) Convenzione Consip per i servizi di pulizia e igiene ambientale, manutenzione impianti, altri servizi operativi e servizi gestionali presso gli immobili adibiti prevalentemente ad uso ufficio delle Pubbliche Amministrazioni e negli immobili delle Istituzioni Universitarie Pubbliche e degli Enti ed Istituti di Ricerca - adesione e proroga contratti in essere. (Argomento rinviato seduta precedente)**

Il Consiglio di Amministrazione, revvisata la convenienza dell'iniziativa, a voti unanimi, approva l'adesione alla Convenzione Consip per i servizi di pulizia e igiene ambientale, manutenzione impianti, altri servizi operativi e servizi gestionali presso gli immobili adibiti prevalentemente ad uso ufficio delle Pubbliche Amministrazioni e negli immobili delle Istituzioni Universitarie Pubbliche e degli Enti ed Istituti di Ricerca, per l'importo totale per le 6 annualità pari ad € 36.357.452,32, oltre oneri della sicurezza per € 149.533,33 ed IVA.

Il Consiglio di Amministrazione, altresì, unanime, nelle more dell'attivazione della Convenzione in argomento, fino al 31.05.2021, autorizza la proroga dei contratti in essere e conseguentemente la revoca in autotutela, come tra l'altro suggerito dall'Avvocatura di Ateneo, delle procedure di gara già avviate.

Il Consiglio, infine, unanime, autorizza la variante relativa ai servizi di pulizia e dà mandato alle strutture competenti per l'adozione di tutti gli atti consequenziali.

La spesa relativa all'annualità 2021 trova copertura finanziaria negli impegni nn. 11130/2, 11183/2, 11132/2, 11134/2, 11137/2, 11185/2, 11160/2, 11171/2, 11172/2, 11177/2, 11175/2, 11169/2, 11178/2, 11179/2, 11163/2, 11166/2, 1144/2.

### **34) Capitolato speciale d'appalto per l'affidamento della fornitura di materiale igienico-sanitario per i servizi igienici dell'Ateneo.**

Il Consiglio di Amministrazione, tenuto conto di quanto deliberato al precedente punto 33, a voti unanimi, approva l'iniziativa per l'affidamento della fornitura di materiale igienico-sanitario per i servizi igienici dell'Ateneo mediante gara aperta, per l'importo complessivo di € 698.400,00 oltre IVA e altri oneri, dando mandato alle strutture competenti per l'adozione di tutti gli atti consequenziali.

La spesa relativa all'annualità 2021 trova copertura finanziaria nell'impegno n. 11367/2.

### **35) Programma biennale degli acquisti di beni e servizi 2021-2022 - modifiche.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva la modifica del Programma degli acquisti di beni e servizi 2021-2022, approvato nella precedente seduta del 22 dicembre 2020 e modificato con deliberazione del 23 febbraio 2021, come segue:

- con riferimento al primo anno dell'arco temporale di validità del programma – incrementare di € 90.000,00 l'intervento di cui al punto n. F6 "Sostanze chimiche di base organiche e inorganiche", CUI F02772010878202100006, CPV 24300000-7.

- con riferimento al primo anno dell'arco temporale di validità del programma – da un canto, prevedere la destinazione, di € 66.923,28 per alimentare l'intervento n. F21 "Apparecchi per analisi e rivelazione", CPV 38430000-8, dall'altro, prevedere la destinazione, di € 70.000,00 per alimentare l'intervento n. F22 "Microscopi", CPV 38510000-3, entrambi i quali si propone di aggiungere ai 47 già previsti in seno al programma, come risultante dalla modifica approvata con delibera del 23 febbraio 2021.

Come comunicato dall'area finanziaria le superiori modifiche vengono coperte come segue:

- € 90.000,00 - MEDCLIN - materiale di consumo di laboratorio - imp. n. 11333/2;

- € 66.923,38 - BIOMLG - apparecchi per analisi e rivelazione - imp. n. 11339/2;

- € 70.000,00 - BIOMLG - acquisto microscopio – imp. n. 11338/2.

Si individua come Responsabile del Procedimento ex art. 31 del d.lgs. n. 50/2016, per l'intervento F21 "Apparecchi per analisi e rivelazione" e per l'intervento F22 "Microscopi" il Dott. Alfio Viola.

Inoltre, il Consiglio, unanime, dispone la pubblicazione della suddetta modifica sul profilo di committente per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito informatico del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti.

### **36) Progetto di aule didattiche Ateneo di Catania - Interventi di manutenzione e arredamento aule. Modifica del contratto d'appalto ai sensi dell'articolo 106, comma 2 del d.lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.**

Il Consiglio di Amministrazione, ferme le competenze dell'organo di gestione, a voti unanimi, approva l'iniziativa in argomento e la conseguente spesa, ammontante a € 340.000,00, dopo aver verificato, a seguito di parere dell'area finanziaria, la disponibilità e la compatibilità finanziaria nonché la congruenza dell'iniziativa con gli atti programmatici e gli indirizzi dell'ente. Gli

organi di gestione adotteranno tutti gli atti conseguenziali ai fini dell'attuazione del presente deliberato

La spesa grava sulla riclassificazione finanziaria codice 210250054, impegni nn. 10797/2 e 10798/2.

### **37) Accordo quadro per i lavori di rifunionalizzazione del Palazzo Boscarino, via Gallo, Catania, sede del Dipartimento di Giurisprudenza-Modifica Capitolato Speciale d'appalto.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, preso atto delle modifiche tecniche apportate al Capitolato Speciale di Appalto in argomento, riguardanti da una parte, mere definizioni di carattere tecnico-descrittivo e dall'altra, alcuni criteri di valutazione dell'offerta tecnica ovvero la rimodulazione dei punti dei parametri e subparametri 1-2-3 ed eliminazione del subparametro 2d, nonché la precisazione dell'assenza di obbligatorietà del sopralluogo propedeutico all'offerta da parte dell'Operatore Economico, e tenuto conto dei refusi segnalati dal Prof. G. Mulone, dà mandato al Direttore Generale e al Dirigente dell'Area della Centrale Unica di Committenza per l'adozione di tutti gli atti conseguenziali necessari per l'affidamento dell'appalto.

### **38) Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2021-2023 - adozione.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2021-2023 il cui testo verrà pubblicato sul sito web di Ateneo.

### **39) Codice etico e di comportamento dell'Università degli studi di Catania.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva il Codice etico e di comportamento dell'Università degli studi di Catania il cui testo verrà pubblicato sul sito web di Ateneo.

### **40) Criteri di attribuzione dei budget di funzionamento ai dipartimenti - aggiornamento.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva quanto segue:

- per l'anno 2021, l'attribuzione del budget di funzionamento ai dipartimenti sarà pari all'80% di quanto erogato nel 2020;
- l'aggiornamento proposto del modello di ripartizione dei budget di funzionamento ai dipartimenti, a valere dall'anno 2022 con le seguenti modifiche: nelle modalità di calcolo dei "Docenti equivalenti corretti" (DEc) cassare dopo "i docenti che hanno" la parola "conferito"; nel fattore INT aggiungere i dottorati internazionali e i master internazionali, rimodulare fattore QR e fattore RG da concordare con il Prof. G. Mulone.

In prima applicazione il budget assegnato a ciascun dipartimento potrà oscillare del più o meno il 15% rispetto allo share attribuito nell'anno 2020.

#### **41) Macro organizzazione di Ateneo.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva la nuova struttura organizzativa dell'Ateneo che viene schematicamente di seguito riportata:

	<b>Missioni</b>			
	<b>DID</b>	<b>RIC</b>	<b>TM</b>	<b>INT</b>
<b>Aree di servizio</b>				
<b>Area dei Sistemi informativi</b>				
<b>Area Risorse umane</b>				
<b>Area della Centrale unica di committenza</b>				
<b>Area Finanziaria</b>				
<b>Area per la Comunicazione</b>				
<b>Ufficio legale di Ateneo</b>				
<b>Area della Progettazione, sviluppo edilizio e della manutenzione</b>				
<b>Area Servizi generali</b>				

Vengono di seguito descritte le modifiche organizzative previste per le 11 aree dirigenziali e per la Direzione generale:

**L'Area della Didattica (ADI)**, rispetto all'attuale assetto organizzativo, acquisirà l'ufficio del controllo tasse universitarie, attualmente collocato nella Direzione generale; curerà il coordinamento funzionale con gli uffici dipartimentali della didattica al fine di uniformarne le azioni nel rispetto delle peculiarità dipartimentali; l'UO Mobilità Internazionale sarà accorpato alla nascente struttura dedicata presso la Direzione generale; i settori carriere studenti continueranno a svolgere attività amministrativa di back office, mentre il front office degli studenti verrà realizzato dall'Area per la Comunicazione nell'ambito delle relazioni con il pubblico.

**L'Area della Ricerca (ARI)**, rispetto all'attuale assetto organizzativo, trasferirà le attività di Cooperazione internazionale all'UO. Relazioni internazionali della Direzione generale; curerà invece il coordinamento funzionale con gli uffici dipartimentali di progetto al fine di rafforzare la progettualità dell'Ateneo nei bandi competitivi per la ricerca e rafforzare i servizi a supporto della produttività scientifica dell'Ateneo;

**L'Area della Terza missione (ATM)**, ingloberà l'Area per i rapporti con il territorio (ARIT) al fine di rafforzare la capacità di penetrazione dell'Ateneo nel tessuto sociale, economico e culturale e attivare relazioni produttive con il territorio. In tale area troverà collocazione l'Ufficio per la gestione delle riserve naturali (ex Cutgana) mentre sarà trasferita all'Ufficio legale la competenza in materia di Regolamenti di Ateneo. Infine, l'Ufficio Elettorale, già presente all'ARIT, sarà trasferito in Direzione generale.

**L'Area dei Sistemi informativi (ASI)**, continuerà a svolgere attività di gestione delle reti, dei sistemi integrati per la didattica e la ricerca, dei servizi web e della gestione dei servizi a per il personale e del sistema bibliotecario di Ateneo. In particolare, curerà la transizione digitale razionalizzando le risorse disponibili e programmandone il futuro sviluppo.

**L'Area Risorse umane (ARU)**, oltre a curare la gestione amministrativa di tutto il personale dell'Ateneo si occuperà della formazione interna del personale finora svolta dall'Area della Terza missione ed acquisirà dall'ex ARSSAN la gestione amministrativa del personale sanitario.

**L'Area della Centrale unica di committenza (ACUC)**, continuerà a svolgere le funzioni finora svolte oltre ad attivare un coordinamento funzionale delle unità provveditoriali dipartimentali ed una profonda revisione delle procedure al fine di ridurre i tempi necessari alla effettuazione degli acquisti e all'acquisizione dei servizi aumentare l'efficienza complessiva del sistema.

**L'Area Finanziaria (AFI)**, continuerà a svolgere le funzioni finora svolte con riferimento alla pianificazione, al bilancio e al controllo di gestione con una sempre maggiore attenzione alla digitalizzazione delle procedure ed alla integrazione con le altre attività dell'Ateneo.

**L'Area per la Comunicazione (ACOM)**, oltre a svolgere le funzioni finora svolte dall'ACRI, si occuperà delle relazioni con il pubblico degli studenti acquisendo parte delle risorse e delle competenze fino a questo momento svolte dai settori carriere dell'Area della didattica, e gestendo in maniera centralizzata il front office con gli studenti

**L'Area Ufficio Legale di Ateneo (ULA)**, oltre alle funzioni finora svolte si occuperà della stesura e revisione dei regolamenti di Ateneo.

**L'Area dei Servizi generali (ASEG)**, curerà i servizi esternalizzati (Pulizia, Assistenza alla didattica, Sorveglianza armata, Servizi ambientali, ecc.) e quelli di livello generale forniti dall'Ateneo (SPPR, Portierato, ecc.)

**L'Area della Progettazione, sviluppo edilizio e della manutenzione (APSEMA)**, continuerà a curare la progettazione e realizzazione degli interventi sul patrimonio immobiliare dell'Ateneo oltre a definire un piano pluriennale di sviluppo edilizio in stretto rapporto con le mutate esigenze organizzative, didattiche e di ricerca.

Per quanto attiene alla **Direzione Generale**, si procederà alla costituzione di un Ufficio di Coordinamento della Direzione che coordinerà i flussi documentali (Protocollo, Archivio, ecc.), gestirà le relazioni sindacali, coordinerà il funzionamento degli OO.CC. e gestirà le procedure elettorali. Al fine di aumentarne l'efficienza, evitare duplicazioni di attività e ridurre i tempi di risposta verrà realizzata una segreteria congiunta tra la Direzione e il Rettorato. Rimarranno incardinati nella Direzioni gli uffici che si occupano di Studi e valutazione, della gestione del Presidio della qualità e del Nucleo di valutazione.

Sebbene tale proposta sia riferita al livello macro dell'organizzazione amministrativa, ossia alle aree di livello dirigenziale, si pone l'esigenza di inserire nell'attuale deliberazione anche la trasformazione del **Centro Universitario per la Tutela e la Gestione degli Ambienti Naturali e degli Agroecosistemi (Cutgana)**, in un Centro studi in linea con quanto previsto dallo Statuto, mentre le relative attività di gestione delle Riserve naturali allo stesso affidate dalla Convenzione attualmente esistente con la Regione Siciliana verranno trasferite all'istituendo Ufficio gestione riserve naturali incardinato nell'Area della Terza Missione.

#### **42) Piano triennale del fabbisogno di personale.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva il piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 i cui termini essenziali vengono di seguito riportati:

Per l'anno 2021, i punti organico programmati per l'assunzione di personale tecnico-amministrativo sono pari a 15,35 punti organico, corrispondente all'assunzione delle seguenti unità di personale:

	Cat. B	Cat. C	Cat. D	Punti organico 2021
Stabilizzazione 2021	6	31	17	14.05
2 Dirigenti				1.30

Per l'anno 2022, i punti organico programmati per l'assunzione di personale tecnico-amministrativo sono riportati nel seguente prospetto:

ruolo	motivazione		Punti organico 2022
1 Dirigente			0.65
Progressioni verticali	Cat. C: 37 max	Cat. D: 27 max	3.2 max
PTA varie qualifiche	50% punti organico cessazioni anticipate PTA 2021		

	Cat. B	Cat. C	Cat. D	Punti organico 2021
Stabilizzazione 2021	6	31	17	14.05
2 Dirigenti				1.30

Per l'anno 2022, i punti organico programmati per l'assunzione di personale tecnico-amministrativo sono riportati nel seguente prospetto:

ruolo	motivazione		Punti organico 2022
1 Dirigente			0.65
Progressioni verticali	Cat. C: 37 max	Cat. D: 27 max	3.2 max
PTA varie qualifiche	50% punti organico cessazioni anticipate PTA 2021		
CEL	50% punti organico cessazioni CEL 2021		

Per l'anno 2023, i punti organico programmati per l'assunzione di personale tecnico-amministrativo sono riportati nel seguente prospetto:

ruolo	motivazione		Punti organico 2023
1 Dirigente			0.65
PTA varie qualifiche	75% punti organico cessazioni per limiti di età PTA 2021 e 2022		
PTA varie qualifiche	50% punti organico cessazioni anticipate PTA 2022		
CEL	50% punti organico cessazioni CEL 2021		

Per quanto attiene alle assunzioni di personale a tempo determinato, nel triennio 2021-2023, sarà possibile avviare selezioni ovvero procedere alla proroga di contratti già in essere, nei limiti temporali imposti dalla normativa in materia, esclusivamente nell'ambito di specifici programmi e progetti, per la realizzazione dei quali non sia possibile avvalersi di personale a tempo indeterminato, con fondi derivanti da finanziamenti esterni e/o risorse economiche dedicate.

**Il Direttore Generale  
Prof. Giovanni La Via**